Malco AS

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – Malco AS

1. Innledning **2**

2. Om Håndverksgruppen Group AS Feil! Bokmerke er ikke definert.

2.1 Kort om selskapet **Feil! Bokmerke er ikke definert.**

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper **Feil! Bokmerke er ikke definert.**

2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold **Feil! Bokmerke er ikke definert.**

3. Prosess for aktsomhetsvurdering Feil! Bokmerke er ikke definert.

3.1 Risikovurderinger **Feil! Bokmerke er ikke definert.**

3.2 Resultat av risikovurderinger **Feil! Bokmerke er ikke definert.**

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak **Feil! Bokmerke er ikke definert.**

1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Malco sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, i tråd med lovens § 5. Redegjørelsen dekker perioden juni 2025 – juni 2026 og er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som et datterselskap i Håndverksgruppen og selvstendig virksomhet underlagt åpenhetsloven, arbeider vi systematisk for å identifisere og håndtere risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

Eventuelle forespørsler etter åpenhetsloven kan rettes til [egen kontaktadresse her].

2. Om Malco AS

3. 2.1 Kort om selskapet

Malco er en lokal håndverksbedrift tilknyttet Håndverksgruppen, Nordens største konsern innen overflatebehandling. Vi leverer blant annet alt av malertjenester, gulvlegging og fugefritt. Per juni 2026 har selskapet 80 ansatte. Vår virksomhet er forankret i lokale tradisjoner samtidig som vi drar nytte av konsernets styringssystem, kompetanse og rutiner.

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper

Styret og daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven i Malco. Vi følger konsernets felles prinsipper og rutiner for bærekraft, og Håndverksgruppen stiller krav til datterselskapene om å gjennomføre egne risikovurderinger, internkontroll og oppfølging.

Vår virksomhet arbeider i tråd med Håndverksgruppens etiske retningslinjer, som bygger på FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt ILOs kjernekonvensjoner.

2.3 Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi har innarbeidet rutiner for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og gjennom våre innkjøp. Gjennom konsernets retningslinjer deltar vi i den årlige vesentlighetsanalysen og forholder oss til tiltak som bestemmes på konsernnivå, tilpasset vår lokale kontekst.

Vi har særlig fokus på:

- Gode og trygge arbeidsforhold for egne ansatte
- Oppfølging av arbeidslivskriminalitet i bransjen
- Etiske krav til våre leverandører gjennom rammeavtaler eller lokale kontrakter

Enhver bekymring kan varsles gjennom konsernets eller vårt lokale varslingssystem.

4. Prosess for aktsomhetsvurderinger

3.1 Risikovurderinger

Vi gjennomfører årlige risikovurderinger av våre forhold og vesentligste leverandører, blant annet med støtte fra konsernet. Vurderingene tar hensyn til:

- Produkttype, volum og opprinnelsesland
- Innflytelse vi har i leverandørkjeden
- Eventuell kritisk omtale eller funn fra rapporter

I egen virksomhet vurderer vi risiko for uregelmessige ansettelsesforhold, arbeidsmiljøutfordringer og manglende likestilling. I leverandørkjeden vurderes særlig risiko i tilknytning til produktgrupper som maling, verktøy eller flis, spesielt om disse har opprinnelse utenfor Europa.

3.2 Resultater av risikovurderinger

Våre vurderinger viser at risikoen for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet er lav, blant annet grunnet standardiserte kontrakter, etterlevelse av arbeidsmiljøloven og et sterkt lokalt arbeidsmiljø.

Innen leverandørkjeden vurderes risikoen som lav til moderat for våre primære leverandører, særlig der vi har samarbeid gjennom konsernets rammeavtaler. Risikoen er potensielt høyere der produktene har global opprinnelse eller begrenset sporbarhet.

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak

For å redusere og håndtere risiko, har vi:

- Inkludert etiske retningslinjer som krav i leverandøravtaler
- Gjennomført stikkprøver på enkelte leverandører ved behov
- Løpende kompetanseheving og opplæring av ansatte i temaer som etikk, mangfold og arbeidsmiljø
- Oppfølging av konsernets strategier knyttet til likestilling og inkludering, blant annet gjennom rekrutteringsprosesser der både menn og kvinner skal være representert
- Fokusert på å sikre et godt lærlingemiljø og rekruttering av neste generasjons håndverkere

Dersom det skulle avdekkes faktiske brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold, håndteres dette i tråd med konsernets rutiner og krav i åpenhetsloven.

For Malco:

Emil Tungehaug, daglig leder

Kristiansand, 22.juni 2026